



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“บุคคล” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือก” หมายความว่า คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

“คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งฯ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายหรือพระราชกฤษฎีกา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า มีดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ในการบริหาร อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือหลายหน่วยงานรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานของรัฐในฐานะรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีดังต่อไปนี้

๕.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ในการบริหารอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้างานในกอง (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ งานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาราชการในตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหน่วยงานเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑ งาน และมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕.๒ ประสบการณ์ในการบริหารตามประกาศนี้ ให้นับประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ และ/หรือหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานจามาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดได้

หน่วยงานนั้นต้องมีประกาศมหาวิทยาลัยให้จัดตั้งหน่วยงานและมีประกาศมหาวิทยาลัยให้แบ่งส่วนงานภายในหน่วยงานนั้นตามมติสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๖ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรองหรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด และรับรองหน่วยงานจัด ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพ้นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งคนใดยังไม่เข้ารับการอบรมให้ถือว่าเป็น การแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. แต่งตั้งผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่ง เดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้ง ผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น

ข้อ ๗ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือ เทียบเท่า หรือระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

หมวด ๒

วิธีการดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๘ การคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ดำเนินการ ตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัด/ กองบริหารงานบุคคล เสนอขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกต่อ อธิการบดี เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติให้มีการคัดเลือกตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๘.๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๘.๒.๑ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน อนุกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็น อนุกรรมการ

(๓) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๘.๒.๒ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน อนุกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็น อนุกรรมการ

(๓) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบันต้นสังกัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จัดทำประกาศรับสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือก โดยให้อธิการบดีลงนามประกาศ

/ข้อ ๑๐ ให้ประธาน...

ข้อ ๑๐ ให้ประธานกรรมการคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อ ๑๑ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) งานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง
- (๒) งานที่ได้รับมอบหมาย
- (๓) งานอื่นๆ เช่น งานสนับสนุนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน งานส่วนรวมของ

หน่วยงาน

๑๑.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) การวางแผน ควบคุม ติดตามผลและพัฒนางาน
- (๔) การแนะนำสอนงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๑.๓ การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล

- (๑) ความประพฤติ
- (๒) มนุษยสัมพันธ์

๑๑.๔ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- (๑) การคิดวิเคราะห์
- (๒) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ
- (๓) ความมั่นใจในตนเอง
- (๔) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
- (๕) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ
- (๖) การสร้างสัมพันธภาพ

๑๑.๕ สมรรถนะทางการบริหาร

- (๑) สภาวะผู้นำ
- (๒) วิสัยทัศน์
- (๓) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน
- (๔) การควบคุมตนเอง
- (๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน

๑๑.๖ การประเมินผลงาน

- (๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- (๒) แผนงาน โครงการ และกิจกรรมสามารถมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติตาม

ภารกิจของหน่วยงาน

/ (๓) แผนงาน โครงการ...

(๓) แผนงาน โครงการ และกิจกรรมมีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ

(๔) ผลงานแสดงความรู้ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และการคิดเชิงกลยุทธ์

ข้อ ๑๒ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารแต่ละระดับต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑๒.๑ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๑๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

๑๒.๒ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๑๑ แล้วรายงานผลให้ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก