



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรอกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี

เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา 26 วรรคสอง มาตรา 34 วรรคสอง และมาตรา 36 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหาคณะบดี พ.ศ.2554 ข้อ 5 คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรอกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2558

(นายโอภาส เพชรมุณี)

ประธานกรรมการ  
คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมัครดำรงตำแหน่ง  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายชื่อผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....นามสกุล.....  
เกณฑ์การพิจารณาคคุณสมบัติของคณบดี ตามประกาศข้อ ก ให้กรรมการสรรหาแต่ละคน ทำเครื่องหมาย  
✓ ในช่องว่างที่เหมาะสมที่สุด

ลำดับที่	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผ่าน	ไม่ผ่าน
คสค. 003	ข้อมูลและคุณสมบัติเบื้องต้น		
1	คุณวุฒิการศึกษา		
2	ประสบการณ์ด้านการสอน		
3	ประสบการณ์ด้านการบริหาร (ขนาดองค์กร ลักษณะ / ประเภทการบริหาร ระยะเวลา)		

**หมายเหตุ**

เกณฑ์การพิจารณา คือ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ คุณสมบัติเบื้องต้นจำเป็นต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อยตามเกณฑ์  
ข้อ 1 และข้อ 2 หรือ ข้อ 1 และข้อ 3

.....  
( )

กรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

**หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณลักษณะของคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก**

รายชื่อผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....นามสกุล.....

เกณฑ์การพิจารณาคุณลักษณะของคณบดีตามประกาศข้อ ข ให้กรรมการสรรหาแต่ละคน

ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่เหมาะสมที่สุด

ค่าระดับความเหมาะสม มี 5 ระดับ คือ ดีเยี่ยม = 5 ดีมาก = 4 ดี = 3 ปานกลาง = 2 น้อย = 1

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติ	ดี เยี่ยม 5	ดีมาก 4	ดี 3	ปานกลาง 2	น้อย 1	ค่าระดับ
	คสค. 004 ผลงาน เป็นคุณลักษณะที่ควรมีเพิ่มเติม พิจารณาจากเอกสารและหลักฐานประกอบ						
1	มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม (พิจารณาจากการดำรงตนโดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรมและมีความเสมอภาคอันเป็นที่ประจักษ์ของสังคม)						
2	มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของคณะ (1. พิจารณาจากตำแหน่งทางวิชาการ 2. พิจารณาจากผลงานทางวิชาการที่เป็นที่เผยแพร่และเป็นที่ยอมรับ 3. พิจารณาจากการมีผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ)						
3	มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการและหรือวิจัย (1. พิจารณาจากประสบการณ์ในการบริหารระดับหัวหน้าสาขาวิชา/เทียบเท่า ขึ้นไป 2. พิจารณาจากประสบการณ์ในการบริหารโครงการวิจัยระดับหัวหน้า โครงการ 3. พิจารณาจากสัมฤทธิ์ผลในการบริหารตามข้อ 1 หรือ 2 อย่างเป็น รูปธรรม)						
4	มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาองค์กรให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทาง วิชาการ (พิจารณาจากนโยบายหรือวิสัยทัศน์ของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การสรรหานั้นเป็นนโยบายหรือวิสัยทัศน์ที่ดี สามารถเป็นจริงได้ และ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย)						
5	สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของคณะ (1. พิจารณาจากการเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยและชุมชน 2. พิจารณาจากการมีส่วนร่วมในการจัดบริการวิชาการให้แก่ชุมชน)						
	รวมค่าระดับจากผลงาน						

( )

กรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

**หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก**

รายชื่อผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....นามสกุล.....

เกณฑ์การพิจารณา ให้กรรมการสรรหาแต่ละคน ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่เหมาะสมที่สุด

ค่าระดับความเหมาะสม มี 5 ระดับ คือ ดีเยี่ยม = 5 ดีมาก = 4 ดี = 3 ปานกลาง = 2 น้อย = 1

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติ	ดีเยี่ยม 5	ดีมาก 4	ดี 3	ปานกลาง 2	น้อย 1	ค่าระดับ
	คสค. 004 วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะ (พิจารณาจากเอกสาร)						
1	วิสัยทัศน์						
2	การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา / วิชาการ						
3	การพัฒนาด้านการวิจัย						
4	การพัฒนาด้านการบริการวิชาการแก่สังคม						
5	การพัฒนาด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
6	การพัฒนาด้านนักศึกษา						
7	การพัฒนาด้านบุคลากร						
8	การพัฒนาด้านการบริหารและการจัดการ						
9	กลยุทธ์เชิงรุกสู่ความเป็นเลิศในการพัฒนาคณะ						
	รวมค่าระดับคะแนนจากวิสัยทัศน์และแนวทางการ พัฒนาคณะ						

( )

กรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

**หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก**

รายชื่อผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....นามสกุล.....

เกณฑ์การพิจารณา ให้กรรมการสรรหาแต่ละคน ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่เหมาะสมที่สุด

ค่าระดับความเหมาะสม มี 5 ระดับ คือ ดีเยี่ยม = 5 ดีมาก = 4 ดี = 3 ปานกลาง = 2 น้อย = 1

ลำดับที่	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติ	ดีเยี่ยม 5	ดีมาก 4	ดี 3	ปานกลาง 2	น้อย 1	ค่าระดับ
	คสค. 004 การนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะ (พิจารณาโดยการสังเกตและการฟังจากผู้นำเสนอ)						
1	ภาวะผู้นำและบุคลิกภาพโดยรวม						
2	วิธีการนำเสนอ ความชัดเจนของการบรรยายประกอบ และความสามารถในการสื่อสาร						
3	สาระการนำเสนอเป็นที่สนใจ สอดคล้องกับเอกสารที่นำเสนอและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผลที่ตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย						
4	การบรรยายสรุปเน้นประเด็นที่แสดงถึงความมั่นใจในการบริหารและพัฒนาคณะไปสู่เป้าหมายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจมหาวิทยาลัย						
	รวมค่าระดับคะแนนจากการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะ						

( )

กรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก