



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนักแล้วแต่กรณี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการ นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้ว ควรมีคุณลักษณะดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) มีศักยภาพ และมีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันหรือสำนัก

(๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบันหรือสำนักนั้น

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของสถาบันหรือสำนัก

... ข้อ ๖ เมื่อไม่มี/

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนักเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งเลือกโดยสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน

(๒) อธิการบดีเป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ที่มีใช้ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักนั้นเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ โดยให้อธิการบดีกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งตัวแทนดังกล่าวภายในสิบห้าวัน นับจากวันได้รับหนังสือแจ้ง

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้หนึ่งคน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่รับสมัครและสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๕ ให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ จำนวนหนึ่งคนเป็นผู้อำนวยการ โดยวิธีลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

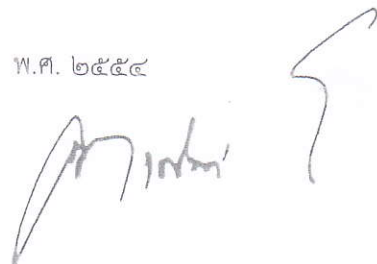
ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ในวาระเริ่มแรกของการใช้ข้อบังคับนี้ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนักเหลือเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ เพื่อดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ร้อยตำรวจตรี



(เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก